



**Informazioni ambientali:  
salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

**Dati statistici anno 2023**

# 1 Salute e sicurezza

## 1.1 Introduzione

Il Riesame della Sicurezza vuole rappresentare l'occasione per fare il punto sull'attività svolta da ASIA Benevento S.p.A. nel 2023 in riferimento alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, valutando le performance aziendali nel raggiungimento degli obiettivi prefissati all'inizio dell'anno e delineando al contempo i punti cardine in base ai quali poter fissare nuovi obiettivi ancora più qualificanti ed ambiziosi per l'anno 2023. Questo rappresenta la concreta volontà di perseguire un continuo miglioramento degli standard qualitativi aziendali nell'esercizio delle attività di gestione della sicurezza. Negli ultimi anni si è fatto un gran parlare dei sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Un forte impulso è stato dato dalla pubblicazione del D. Lgs. Nr. 81 del 9 aprile 2008, nel quale all'art. 30 viene detto chiaramente che i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 se adottati ed efficacemente attuati, risultano idonei ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società. Il modello di gestione ad oggi ritenuto più efficace, ma anche più impegnativo, per realizzare un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro è quello basato sullo standard ISO 45001:2018.

ASIA Benevento S.p.A. ha ottenuto la prima certificazione del suo Sistema di Gestione della Sicurezza il 22/12/2015 (ex OHSAS 18001:2007) proseguita negli anni passando al sistema ISO 45001:2018 di cui l'ultimo rinnovo avvenuto nel mese di dicembre 2023.

## 1.2 Valutazioni sul rispetto delle prescrizioni legali applicabili

ASIA Benevento S.p.A. ha predisposto una procedura interna per la valutazione delle prescrizioni legali applicabili e ha predisposto un registro normativo in cui sono elencate le normative nazionali in merito alla salute e sicurezza. La valutazione è stata effettuata in sede di verifica ispettiva interna datata 21/09/2023 con aggiornamento della procedura ed integrazione del manuale integrato come da PROC-613 Ed. 4 Rev. 0 del 21/09/2023 e relativi moduli a completamento.

## 1.3 Organigramma

La definizione dei compiti e delle responsabilità è un requisito essenziale per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro. Un primo passo, per una corretta gestione del sistema sicurezza, è la definizione dell'organigramma aziendale relativo alla sicurezza aziendale (Allegato A). In data 11/12/2018, con Verbale d'assemblea nr. 4, è stata approvata la nuova Pianta Organica diventata

operativa nel 2019 con la riorganizzazione delle aree tecniche ed amministrative e nuove figure apicali derivanti da alcune selezioni interne.

#### 1.4 Risultato della partecipazione e consultazione

La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, prevista all'art. 35 del D. Lgs. N. 81/08 e successive modifiche e integrazioni, è indetta obbligatoriamente dal datore di lavoro, almeno una volta all'anno, e ogniqualvolta si verificano significative variazioni di esposizione al rischio, in tutte le aziende o unità produttive che occupano più di 15 dipendenti, per discutere dei problemi inerenti alla salute e sicurezza dei lavoratori in azienda. Nel 2023 sono state effettuate nr. 1 riunione periodica i cui contenuti sono esplicitati nei verbali di riunione. Si ricorda che ogni riunione periodica, per il gruppo di lavoro dedicato alla sicurezza, ha lo scopo di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro. Durante il suo svolgimento, infatti, si considerano le modalità organizzative che ne possono garantire il suo buon funzionamento. Al termine delle riunioni, dopo aver esplicitato le conclusioni raggiunte, si predispone un piano d'azione attraverso la distribuzione di responsabilità, attività e tempi. Ogni operazione viene descritta nell'apposito verbale di riunione. Quest'ultimo è a disposizione di tutti i partecipanti per le eventuali consultazioni. Nel verbale, oltre agli argomenti trattati, ai nominativi e alle funzioni dei partecipanti, alle motivazioni degli eventuali dissensi sugli argomenti trattati, sono contenute le decisioni assunte sui vari argomenti con indicazioni chiare rispetto a cosa si dovrà fare, definendo in maniera precisa e dettagliata le azioni da intraprendere e le modalità di esecuzione delle stesse; chi lo dovrà fare, identificando i ruoli e le responsabilità ed entro quanto tempo, determinando le date di scadenza in cui poter verificare la fattività delle decisioni prese. La riunione periodica per l'anno 2024 è programmata entro il primo semestre.

#### 1.5 Sorveglianza Sanitaria

La società Asia Benevento S.p.A. si avvale del dott. Oberdan Picucci che da Aprile 2021 ha sostituito il dott. Gitto come medico competente. Le visite mediche, così come previsto nel protocollo sanitario, vengono effettuate così come di seguito indicate (estratto dal Protocollo Sanitario, per l'elenco completo fare riferimento al documento originale):

Gruppo		Periodicità	Esami integrativi
A	Conduzione automezzi RSU	12	ECG
			Esami di laboratorio
			Narcotest
			Etilometria
B	Magazzino	12	ECG
			Esami di laboratorio

			Etilometria
C	Manutenzione automezzi	12	ECG
			Etilometria
			Esami di laboratorio
D	Raccolta RSU	12	ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
E	Raccola RSU Lavoratori LSU	12	ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
F	Raccola RSU Lavoro interinale	12	
			ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
G	Servizio ispettivo	12	ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
H	Uffici Amministrativi	24	-
I	Uffici tecnici	12	ECG
			Etilometria

Tabella 35 – Protocollo Sanitario

Nel 2023 sono state effettuate n° 39 visite mediche (periodiche, straordinarie, preassuntive) che hanno coinvolto tutti i dipendenti:

GRUPPI DI APPARTENENZA		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A	Pap – Autisti	39	42	35	36	33	39	27	59	50
AE	Pers. Somministr. – T.D.	30	26	69	53	94	47	32	47	8
B	Magazzinieri	4	5	5	5	5	5	5	4	2
C	Officina	7	7	6	7	5	5	3	6	5
D	Operai/Ing.	50	42	34	33	28	28	15	19	55
E	Call Center	15	14	2	3	2	3	1	2	1
F	Ecocentro	0	0	4	4	4	4	5	3	5
G	Ispettori	7	7	7	5	6	6	2	4	5
H	Uff. Ammin.	2	6	2	6	1	8	2	7	2
I	Uff. Tecnico	5	4	4	5	4	1	8	6	6
Totale		159	153	168	157	182	146	100	157	139

Tabella 36 – Numero visite mediche periodiche anno 2015-2023

Il protocollo sanitario è stato dunque rispettato.

## 1.6 Formazione

La società Asia Benevento spa diffonde la politica della sicurezza comunicata a tutto il personale. L'organizzazione, le procedure e il sistema di gestione, operano nel rispetto dei regolamenti, degli accordi e di tutta la legislazione vigente in materia. Tutte le risorse aziendali umane, logistiche, organizzative ed economiche sono impiegate per perseguire gli obiettivi di miglioramento in materia di sicurezza. Il punto nodale è la formazione del personale che vuole avere le caratteristiche della "continuità" intesa come aggiornamento periodico e programmato nel tempo, non tralasciando occasioni di confronto su problematiche specifiche che potrebbero insorgere. L'azienda basa la sua programmazione della formazione con la consapevolezza che esiste una interconnessione tra valutazione dei rischi e informazione e formazione dei lavoratori. Una corretta valutazione dei rischi, infatti, rappresenta una garanzia di informazione efficace e di formazione adeguata. La sicurezza passa innanzitutto dalla prevenzione e tale aspetto deve essere perseguito sia nell'infortunio sia nell'incidente e nella malattia professionale prima del suo concreto manifestarsi. Pertanto è fondamentale individuare metodi e procedure operative tali da salvaguardare i lavoratori, informare, formare ed addestrare gli stessi con corsi che siano quanto più coerenti possibili ai risultati della valutazione dei rischi. ASIA Benevento, dunque, investe molto sulla formazione. Di seguito una tabella che racchiude l'elenco dei corsi sostenuti dall'azienda nell'anno 2023:

TIPOLOGIA CORSO	TOTALE ORE CORSI	Unità formate
CARRELLISTI	20	5
CORSI DI FORMAZ.	208	19
ECOCENTRO	144	12
RLS	8	1
MACCHINE	1,30	1
ANTICORRUZIONE	80	10
RISK MANAGEMENT	80	10
LEGGE 241/1990	80	10
CODICE APPALTI PUBBLICI	80	10
CODICE APPALTI: RUOLI E FUNZIONI	144	18
<b>TOTALE ORE E PERS.</b>	<b>557,30</b>	<b>96</b>

Tabella 39 - Formazione erogata 2023

Per l'anno 2024 sono previsti i seguenti corsi di formazione:

- Corso formazione ed informazione – Rischio Alto (aggiornamento);
- Corso formazione ed informazione – Rischio Basso (aggiornamento);
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti antincendio (aggiornamento e nuove nomine);
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti Primo Soccorso (aggiornamento e nuove nomine);
- Corso per carrellisti;
- Corso per preposti (aggiornamento e nuove nomine);

- Aggiornamento conduzione spazzatrice;
- Aggiornamento conduzione spargisale;
- Corso di aggiornamento RLS;
- Corso utilizzo tachigrafo;
- Corso GDPR e privacy;
- Corso RUP/Nuovo codice contratto;

In aggiunta ai corsi di formazione durante il 2023 ASIA Benevento S.p.A., attraverso l'ufficio preposto, ha continuato a diffondere una serie di brochure informative atte a ricordare ai dipendenti i principali pericoli a cui sono soggetti. Tale materiale è stato consegnato con tanto di firma per ricevuta, così da poter raggiungere tutti i dipendenti. Le note informative consegnate finora sono state le seguenti:

- *Nota rischio biologico per addetti alla raccolta PaP e spazzamento*: breve nota informativa sul rischio di punture da siringhe all'atto di sollevare o prendere in modo non corretto i sacchi contenenti rifiuti;
- *Informativa sul codice della strada*: nota informativa sulle principali cause di incidenti ed infortuni alla guida di un veicolo (guida senza cinture, utilizzo del cellulare, mancato rispetto dei limiti di velocità);
- *Procedura per la gestione del rischio caldo*: nota informativa sulle procedure da adottare in caso di clima caldo/torrido severo;
- *Procedure di sicurezza varie* – ricarica batterie, uso decespugliatori ed attrezzi per il taglio erba;

## 1.7 DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)

L'art. 74 del D. Lgs. 81/2008 recita: "Si intende per DPI qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo". Art. 75: I DPI devono essere impiegati quando i rischi non possono essere evitati o sufficientemente ridotti da misure tecniche di prevenzione, da mezzi di protezione collettiva, da misure, metodi o procedimenti di riorganizzazione del lavoro. ASIA Benevento spa cura molto l'aspetto relativo alla dotazione dei dispositivi individuali regolamentando i criteri tramite apposita IDL (Istruzione di Lavoro). Seguendo le indicazioni del D. Lgs. 81/2008 a ciascun dipendente vengono forniti dalla azienda i DPI da utilizzarsi durante l'esecuzione delle attività. Nella tabella seguente è elencato un prospetto di tutti i DPI acquistati nell'ultimo anno:

Nr.	Prodotto	Identif.	Qt.
1	Camicie manica lunga	Abb.	30
2	Elmetto Peltor Arancio G3000	DPI	10
3	Felpe Blu	Abb.	30
4	Felpe arancio A.V.	DPI	190

5	Giacca Police	Abb.	1
6	Gilet A.V.	DPI	100
7	Giubbini Est. arancio	DPI	45
8	Giubbini Inv. Blu officina	Abb.	12
9	Giubetto Symbol Navy	Abb.	3
10	Guanti Antivibrazione A790	DPI	40
11	Pantaloni arancio A.V.	DPI	110
12	Pantaloni Blu Est.	Abb.	25
13	Pantaloni Blu Inv.	Abb.	30
14	Pantaloni Est. arancio A.V.	DPI	160
15	Parka Triplo Uso	DPI	100
16	Polo colore blu	Abb.	100
17	Scarpe S3 alte	DPI	230
18	T-shirt arancio	Abb.	594

Tabella 40 - Acquisto DPI e abbigliamento nell'anno 2023