

14 Salute e sicurezza

14.1 Introduzione

Il Riesame della Sicurezza vuole rappresentare l'occasione per fare il punto sull'attività svolta da ASIA Benevento S.p.A. nel 2022 in riferimento alla salute e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, valutando le performance aziendali nel raggiungimento degli obiettivi prefissati all'inizio dell'anno e delineando al contempo i punti cardine in base ai quali poter fissare nuovi obiettivi ancora più qualificanti ed ambiziosi per l'anno 2023. Questo rappresenta la concreta volontà di perseguire un continuo miglioramento degli standard qualitativi aziendali nell'esercizio delle attività di gestione della sicurezza. Negli ultimi anni si è fatto un gran parlare dei sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Un forte impulso è stato dato dalla pubblicazione del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, nel quale all'art. 30 viene detto chiaramente che i modelli di organizzazione aziendale definiti conformemente alle Linee guida UNI-INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL) del 28 settembre 2001 se adottati ed efficacemente attuati, risultano idonei ad avere efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società. Il modello di gestione ad oggi ritenuto più efficace, ma anche più impegnativo, per realizzare un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro è quello basato sullo standard ISO 45001:2018.

ASIA Benevento S.p.A. ha ottenuto la prima certificazione del suo Sistema di Gestione della Sicurezza il 22/12/2015 (ex OHSAS 18001:2007) proseguita negli anni passando al sistema ISO 45001:2018 di cui l'ultimo rinnovo avvenuto nel mese di novembre 2022.

14.1 Valutazioni sul rispetto delle prescrizioni legali applicabili

ASIA Benevento S.p.A. ha predisposto una procedura interna per la valutazione delle prescrizioni legali applicabili e ha predisposto un registro normativo in cui sono elencate le normative nazionali in merito alla salute e sicurezza. La valutazione è stata effettuata in sede di verifica ispettiva interna in data 20.10.2017 e le risultanze sono riportate sui verbali.

14.2 Organigramma

La definizione dei compiti e delle responsabilità è un requisito essenziale per il miglioramento dei livelli di salute e sicurezza sul lavoro. Un primo passo, per una corretta gestione del sistema sicurezza, è la definizione dell'organigramma aziendale relativo alla sicurezza aziendale. (Allegato A). In data 11/12/2018, con Verbale d'assemblea nr.4, è stata approvata la nuova Pianta Organica diventata operativa nel 2019 con la riorganizzazione delle aree tecniche ed amministrative e nuove figure apicali derivanti da alcune selezioni interne.

14.4 Risultato della partecipazione e consultazione

La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, prevista all'art. 35 del D. Lgs. N. 81/08 e successive modifiche e integrazioni, è indetta obbligatoriamente dal datore di lavoro, almeno una volta all'anno, e ogniqualvolta si verificano significative variazioni di esposizione al rischio, in tutte le aziende o unità produttive che occupano più di 15 dipendenti, per discutere dei problemi inerenti alla salute e sicurezza dei lavoratori in azienda. Nel 2021 sono state effettuate nr. 1 riunione periodica i cui contenuti sono esplicitati nei verbali di riunione. Si ricorda che ogni riunione periodica, per il gruppo di lavoro dedicato alla sicurezza, ha lo scopo di contribuire al raggiungimento degli obiettivi di prevenzione e protezione dai rischi sul lavoro. Durante il suo svolgimento, infatti, si considerano le modalità organizzative che ne possono garantire il suo buon funzionamento. Al termine delle riunioni, dopo aver esplicitato le conclusioni raggiunte, si predispone un piano d'azione attraverso la distribuzione di responsabilità, attività e tempi. Ogni operazione viene descritta nell'apposito verbale di riunione. Quest'ultimo è a disposizione di tutti i partecipanti per le eventuali consultazioni. Nel verbale, oltre agli argomenti trattati, ai nominativi e alle funzioni dei partecipanti, alle motivazioni degli eventuali dissensi sugli argomenti trattati, sono contenute le decisioni assunte sui vari argomenti con indicazioni chiare rispetto a cosa si dovrà fare, definendo in maniera precisa e dettagliata le azioni da intraprendere e le modalità di esecuzione delle stesse; chi lo dovrà fare, identificando i ruoli e le responsabilità ed entro quanto tempo, determinando le date di scadenza in cui poter verificare la fattività delle decisioni prese. La riunione periodica per l'anno 2023 è programmata entro il primo semestre.

14.8 Sorveglianza Sanitaria

La società Asia Benevento S.p.A. si avvale del dott. Oberdan Picucci che da Aprile 2021 ha sostituito il dott. Gitto come medico competente. Le visite mediche, così come previsto nel protocollo sanitario, vengono effettuate così come di seguito indicate (estratto dal Protocollo Sanitario, per l'elenco completo fare riferimento al documento originale):

Gruppo	Periodicità	Esami integrativi
Conduzione automezzi RSU	2	ECG
		Esami di laboratorio
		Narcotest
		Etilometria
Magazzino	2	ECG
		Esami di laboratorio
		Etilometria
Manutenzione automezzi	2	ECG
		Etilometria
		Esami di laboratorio
Raccolta RSU	2	ECG
		Esami di laboratorio

			Etilometria
	Raccola RSU Lavoratori LSU	2	ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
	Raccola RSU Lavoro interinale	2	
			ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
	Servizio ispettivo	2	ECG
			Esami di laboratorio
			Etilometria
	Uffici Amministrativi	4	-
	Uffici tecnici	2	ECG
			Etilometria

Tabella 35 – Protocollo Sanitario

Nel 2022 sono state effettuate n° 157 visite mediche che hanno coinvolto tutti i dipendenti con idoneità sanitaria in scadenza e visite pre-assuntive:

GRUPPI DI APPARTENENZA		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
A	Pap – Autisti	39	42	35	36	33	39	27	59
AE	Pers. Somministr. – T.D.	30	26	69	53	94	47	32	47
B	Magazzinieri	4	5	5	5	5	5	5	4
C	Officina	7	7	6	7	5	5	3	6
D	Operai/Ing.	50	42	34	33	28	28	15	19
E	Call Center	15	14	2	3	2	3	1	2
F	Ecocentro	0	0	4	4	4	4	5	3
G	Ispettori	7	7	7	5	6	6	2	4
H	Uff. Ammin.	2	6	2	6	1	8	2	7
I	Uff. Tecnico	5	4	4	5	4	1	8	6
Totale		159	153	168	157	182	146	100	157

Tabella 36 – Numero visite anno 2015-2022

Il protocollo sanitario è stato dunque rispettato.

14.9 Formazione

La società Asia Benevento spa diffonde la politica della sicurezza comunicata a tutto il personale. L'organizzazione, le procedure e il sistema di gestione, operano nel rispetto dei regolamenti, degli accordi e di tutta la legislazione vigente in materia. Tutte le risorse aziendali umane, logistiche, organizzative ed economiche sono impiegate per perseguire gli obiettivi di miglioramento in materia di sicurezza. Il punto nodale è la formazione del personale che vuole avere le caratteristiche della "continuità" intesa come aggiornamento periodico e programmato nel tempo, non tralasciando occasioni di confronto su

problematiche specifiche che potrebbero insorgere. L'azienda basa la sua programmazione della formazione con la consapevolezza che esiste una interconnessione tra valutazione dei rischi e informazione e formazione dei lavoratori. Una corretta valutazione dei rischi, infatti, rappresenta una garanzia di informazione efficace e di formazione adeguata. La sicurezza passa innanzitutto dalla prevenzione e tale aspetto deve essere perseguito sia nell'infortunio sia nell'incidente e nella malattia professionale prima del suo concreto manifestarsi. Pertanto è fondamentale individuare metodi e procedure operative tali da salvaguardare i lavoratori, informare, formare ed addestrare gli stessi con corsi che siano quanto più coerenti possibili ai risultati della valutazione dei rischi. ASIA Benevento, dunque, investe molto sulla formazione. Di seguito una tabella che racchiude l'elenco dei corsi sostenuti dall'azienda nell'anno 2022:

POLOGIA CORSO	TOTALE ORE CORSI	unità formate
ANTINCENDIO	50,00	10
CARRELLISTI	0,00	10
CORSI DI FORMAZ.	448,00	29
RLS	8,00	1
PREPOSTI	84,00	12
ANTICORRUZIONE	80,00	10
RISK MANAGEMENT	80,00	10
LEGGE 241/1990	80,00	10
CODICE APPALTI PUBBLICI	80,00	10
CODICE APPALTI: RUOLI E FUNZIONI	40,00	10
TOTALE ORE E PERS.	942	118

Tabella 39 - Formazione erogata 2022

Per l'anno 2023 sono previsti i seguenti corsi di formazione:

- Corso di formazione ed informazione Rischio Alto 16h per nuove assunzioni;
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti antincendio (con nuove nomine);
- Corso formazione ed aggiornamento per addetti Primo Soccorso (con nuove nomine);
- Corso per carrellisti;
- Corso per preposti (con nuove nomine);
- Aggiornamento conduzione spazzatrice;
- Aggiornamento conduzione spargisale;
- Corso di aggiornamento RLS;
- Corso utilizzo tachigrafo;
- Corso GDPR e privacy;

In aggiunta ai corsi di formazione durante il 2022 ASIA Benevento S.p.A., attraverso l'ufficio preposto, ha continuato a diffondere una serie di brochure informative atte a ricordare ai dipendenti i principali pericoli a cui sono soggetti. Tale materiale è stato consegnato con tanto di firma per ricevuta, così da poter raggiungere tutti i dipendenti. Le note informative consegnate finora sono state le seguenti:

- *Nota rischio biologico per addetti alla raccolta PaP e spazzamento*: breve nota informativa sul rischio di punture da siringhe all'atto di sollevare o prendere in modo non corretto i sacchi contenenti rifiuti;
- *Informativa sul codice della strada*: nota informativa sulle principali cause di incidenti ed infortuni alla guida di un veicolo (guida senza cinture, utilizzo del cellulare, mancato rispetto dei limiti di velocità);
- Rischio contagio da Covid-19: brochure informative sul corretto protocollo da adottare, sull'uso dei DPI specifici, ingressi in azienda, comportamento in caso di contagio etc.;

14.10 DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)

L'art. 74 del D. Lgs. 81/2008 recita: "Si intende per DPI qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo". Art. 75: I DPI devono essere impiegati quando i rischi non possono essere evitati o sufficientemente ridotti da misure tecniche di prevenzione, da mezzi di protezione collettiva, da misure, metodi o procedimenti di riorganizzazione del lavoro. ASIA Benevento spa cura molto l'aspetto relativo alla dotazione dei dispositivi individuali regolamentando i criteri tramite apposita IDL (Istruzione di Lavoro). Seguendo le indicazioni del D. Lgs. 81/2008 a ciascun dipendente vengono forniti dalla azienda i DPI da utilizzarsi durante l'esecuzione delle attività. Nella tabella seguente è elencato un prospetto di tutti i DPI acquistati nell'ultimo anno:

Nr.	Prodotto	Identif.	Qt.
1	Calzature antinf. Exena Vettore Green	D.P.I.	145
3	Stivali S3	D.P.I.	120
4	Camicie manica lunga	Abbigl.	25
5	Cappello ar. Con visiera	Abbigl.	170
6	Cappello blu con visiera	Abbigl.	5
7	Felpe Blu	Abbigl.	10
8	Felpe arancio A.V.	Abbigl.	40
9	Gilet A.V.	Abbigl.	10
10	Giubbini arancio A.V.	Abbigl.	120
11	Giubbini blu	Abbigl.	11
12	Guanti 4,5,4,3,	D.P.I.	540
13	Guanti Ansell Polar Grip	D.P.I.	1
14	Guanti in NBR	D.P.I.	2.340
15	Guanti antivibrazione	D.P.I.	24
16	Mascherine FFP2	D.P.I.	30.000
17	Pantaloni arancio A.V. est.	Abbigl.	30
18	Pantaloni arancio A.V. Inv.	Abbigl.	110
19	Pantaloni Blu Est.	Abbigl.	10
20	Pantaloni Blu Invern.	Abbigl.	18

21	Parka Triplo Uso A.V.	Abbigl.	50
22	Parka Triplo Uso Blu	Abbigl.	7
23	Polo blu	Abbigl.	10
24	Sovrascarpe	D.P.I.	250
25	Spray sanificante - conf. Da ml. 500	D.P.I.	500
26	T-shirt arancio	Abbigl.	200
27	Tuta PLP 1' categ.	D.P.I.	1.380
28	Tute Tyvek 3' categ.	D.P.I.	130
29	Zuccotto Arancio	Abbigl.	70
30	zuccotto Blu	Abbigl.	5

Tabella 40 - Acquisto DPI nell'anno 2022